



## **PRODUCCIÓN Y HORARIOS ENERO (03-01 al 01-02)**

- **CKD:** actividad de lunes a viernes con turno de noche de 8 horas.
- **Baterías:** actividad de lunes a viernes en un turno de trabajo.
- **Turno de noche:** se programan dos viernes en los dos sistemas (a excepción del taller de Ferraje del Sistema 2 en el que se programan 4 viernes).
- **Sábados:** se programan los sábados 10, 17, 24 y 31 para el sistema 1.

## **HORARIOS**

- **TN FERRAJE P24**
  - LUNES a JUEVES y VIERNES 9 y 23: 6 horas, 15 minutos.
  - DOMINGOS y día 6: 6 horas, 3 minutos.
- **TN FERRAJE K9**
  - DOMINGOS a JUEVES y VIERNES 9, 16, 23 y 30: 7 horas, 12 minutos.
- **FS FERRAJE K9**
  - SÁBADOS y DOMINGO 11: 13 horas, 15 minutos.
  - DOMINGO 4: 12 horas, 47 minutos.
  - Resto DOMINGOS: 13 horas, 4 minutos.
- **TN MONTAJE S1**
  - DOMINGOS a JUEVES y VIERNES 9 y 23: 8 horas.
- **TN MONTAJE S2**
  - DOMINGOS a JUEVES y VIERNES 9 y 23: 6 horas, 53 minutos.
- **FS MONTAJE S2**
  - SABADOS: 13 horas 15 minutos.
  - DOMINGOS: 12 horas, 47 minutos.

## PLAN FORMACIÓN 2026

La Dirección hizo un balance del Plan de Formación de 2025 y a continuación presentó el Plan de Formación previsto para el año 2026, consistente en un volumen de 144,564 horas, y con una estructura y reparto de las acciones formativas muy similar al anterior.

Desde el **SIT-FSI**, analizaremos la documentación aportada y daremos nuestro parecer en la próxima reunión del Comité que se programará a tal efecto.

## TRABAJOS VACACIONES

Durante este periodo de vacaciones se llevarán a cabo en nuestro centro de trabajo un total de 40 intervenciones, con la presencia de unas 400 personas.

## TRANSFERENCIA DE ACTIVIDAD

Puesto que la empresa Ilunion Outsourcing, S.A. finaliza el 31 de diciembre la prestación relativa a la **prevención de incendios**, la Dirección nos informa la intención de reestructurar e integrar esta actividad en las funciones de mantenimiento perteneciente a Stellantis.

También, a partir de enero, se va a internalizar la prestación de **recogida de residuos** logísticos que venía realizando hasta ahora Samain en las Naves P y Q, a fin de poder ofrecer ocupación a personas de Stellantis que hoy en día no tengan un puesto asignado.

Por parte del **SIT-FSI**, valoramos positivamente las internalizaciones de efectivos con dificultades de empleabilidad, pero asimismo hemos pedido a la Dirección que se dé la alternativa a los trabajadores de las empresas externas, de incorporarse a los procesos de selección de Stellantis, si los afectados lo demandaran.

Por otro lado, la **gestión de vacíos** se le adjudicará a un único proveedor con intención de que el servicio quede centralizado en la misma empresa, consiguiendo así una mayor eficiencia y control en dicha prestación.

El balance de estas internalizaciones es de 11 efectivos, mientras que la externalización afectará a 8 personas.

Vigo, 18 de diciembre 2025